



# ABC PRACOWNIKA NOWY ŁAD

stan prawny na dzień: 30 listopada 2021

## 01

Dla osób na umowie o pracę – **nowa kwota wolna od podatku – 30 000 zł.**

Pracownik, który zarabia około 3200 brutto nie zapłaci w ogóle podatku.

Brak podatku oznacza brak ulg podatkowych i brak zwrotu podatku przy zeznaniu rocznym (np. ulga rehabilitacyjna, fotowoltaika, darowizny).

*Wyjątek: pracownik w zeznaniu rocznym może skorzystać z ulgi na odliczenie dzieci – nawet jeśli nie został zapłacony podatek.*

## 02

**UWAGA, od stycznia 2022 nie będzie można zmniejszać podatku o składkę zdrowotną.**

Pracownicy zarabiający kwotę w granicach 3100 zł brutto - nie zapłacą podatku, więc wypłata będzie większa w porównaniu do 2021.

Pracownicy zarabiający powyżej 11 000 zł brutto - zapłacą większy podatek, więc wypłata będzie mniejsza w porównaniu do 2021.

## 03

Osoby, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę i jednocześnie:

- pobierają świadczenia z ZUS: emeryturę, rentę itp. lub
- prowadzą działalność gospodarczą i rozliczają się na zasadach ogólnych lub
- są zatrudnione na podstawie INNEJ umowy o pracę **powinny wycofać w ZUS (druk EPD-18) lub u swojego pracodawcy (druk PIT-2) informację o korzystaniu z ulgi. Ulga nie może być naliczana podwójnie.**

Zweryfikowaliśmy - Państwa pracownicy złożyli druk PIT-2. Proszę dopytać swoich pracowników czy nie powinien on być wycofany.

W przypadku pytań lub wątpliwości zachęcamy do kontaktu z biurem.



**WAŻNE** Jeśli informacja o uldze nie zostanie wycofana to pracownik dopłaci ponad 5 tys. podatku w zeznaniu rocznym.

## 04

**Ulga dla klasy średniej** – ulga ta ma rekompensować brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej, wymienionej w punkcie 2.

**Ulga dotyczy tylko przychodów miesięcznych w przedziale: 5 701 zł – 11 141 zł.**

Dla przychodów mniejszych niż 5 701 zł i większych niż 11 141 zł ulga nie ma zastosowania.

Ulga będzie naliczana przez biuro w trakcie roku podatkowego.

Jeśli pracownik z jakichś względów nie chce korzystać z ulgi należy złożyć stosowny wniosek.

## 05

**UWAGA!** W przypadku **nielegalnego zatrudnienia** bądź wypłaty pracownikowi nieformalnej wynagrodzenia – wprowadzono pakiet sankcji dla pracodawcy.

Pracownik może poinformować PIP lub US o dodatkowych dochodach, nie zapłaci podatku z tych dochodów ani dodatkowych składek ZUS, wszystko będzie finansowane przez **pracodawcę.**

**UWAGA,** przepis ma zastosowanie również do 5 lat wstecz!